PLAN ANUAL DE VACANTES

ACCIONES PROPUESTAS									MONITOREO (Reservado para Of Planeacion)							EVALUCIÓN CONTROL	
No	COMPONENTE	ACTIVIDAD		ENTREGABLE / PRODUCTO (EVIDENCIA)	FECHA INICIO	FECHA FIN	INDICADOR	PROCESO RESPONSABLE	PERDIODO MONITOREO - SEGUIMIENTO	FECHA DE MONITOREO	ACCION ADELANTADA	ACCIONES PENDIENTES	FUENTES DE VERIFICACIÓN (EVIDENCIAS	% AVANCE	DIFICULTADES	ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN	FECHA DE SEGUIMIENTO	OBSERVACIÓN
		DESCRIPCION	CANTIDAD														
1	NA	Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima - CORTOLIMA	1	Informe de empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima - CORTOLIMA (contiene el numero de empleos vacantes y el numero de empleos identificados)	20/01/2023	30/12/2023	# empleos vacantes identificados/# de empleos vacantes totales	Gestion del Talento humano	Trimestral									
2	NA	Definir el número de cargos que se proveerán mediante concurso de ascenso o concurso abierto, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1960 de 2019.	1	Informe de empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima - CORTOLIMA (contiene el numero de empleos vacantes a cubrir con concurso de ascenso o abierto)	20/01/2023	30/12/2023	# cargos a proveer mediante concurso/# cargos a proveer	Gestion del Talento humano	Trimestral									
3	NA	Definir la forma de provisión de los empleos vacantes, mientras se surte el proceso de provisión por concurso.	1	Informe de empleos de metodo de definicion de forma de provicion de empleos	20/01/2023	30/12/2023	Un informe de definición de forma de provision de empleos	Gestion del Talento humano	Trimestral									
4	NA	Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes mediante concurso, como mecanismo idóneo.	1	Informe de gestión de provisión definitiva de cargos mediante concurso	20/01/2023	30/12/2023	Un Informe de gestion de provisión definitiva de cargos mediante concurso	Gestion del Talento humano	Trimestral									