

SUBDIRECCION ADMINSITRATIVA Y FINANCIERA

PROCESO: GESTION DEL TALENTO HUMANO

PLAN ANUAL DE VACANTES 2022

INTRODUCCIÓN

CORTOLIMA (Corporación Autónoma Regional del Tolima), es un ente corporativo descentralizado del orden nacional, que cumple una función administrativa del Estado.

Es de carácter público, creado por la ley 10 de 1981, modificado por la Ley 99 de 1993, dotado de autonomía administrativa y financiera, patrimonio propio y personería jurídica, encargado por la ley de administrar dentro del área de su jurisdicción, el medio ambiente y los recursos naturales renovables y propender por su desarrollo sostenible, de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio del Medio Ambiente.

Actualmente, la Corporación cuenta con una planta de 247 empleos, adoptada mediante los Acuerdos 011 de septiembre 24 de 2021, Acuerdo 014 de noviembre 3 de 2021, como se muestra:

NATURALEZA	NUMERO DE CARGOS	TOTAL
Periodo fijo	Un (1)	1
Libre Nombramiento y Remoción	Cuarenta y dos (42)	42
Carrera Administrativa	Doscientos cuatro (204)	204

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

Para tal efecto, el Departamento Administrativo de la Función Pública, debe diseñar mecanismos e instrumentos que contribuyan a que las entidades públicas administren su talento humano de forma coherente y armónica con los planes y programas definidos para el cumplimiento de sus finalidades sociales.

PLANES ANUALES DE VACANTES

Con el propósito de ser utilizados para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas, la Ley 909 de 2004, artículos 143 y 15, establecen como funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, la elaboración de los planes anuales de vacantes, su consolidación y traslado a las instancias pertinentes.

Los Planes Anuales de Vacantes son un instrumento para la planificación del recurso humano que tienen como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la siguiente vigencia fiscal y su diferencia con el Plan de Provisión de Empleos Vacantes radica en que este último es una herramienta para proveer personal a mediano y largo plazo de acuerdo con el plan estratégico de recursos humanos y el plan de vacantes para proveer personal en empleos vacantes en la vigencia siguiente siempre y cuando cuente con la disponibilidad presupuestal para su provisión.

Igualmente es una herramienta para que el Gobierno Nacional, cuente con la oferta real de empleo público en Colombia, y de esta manera dar lineamientos para racionalizar y optimizar los procesos de selección y presupuestar oportunamente los recursos que estos implican y, para contar con información que le permita al DAFP definir políticas para el mejoramiento de la gestión de recursos humanos y la eficiencia organizacional en las organizaciones públicas y en el estado colombiano.

OBJETIVO GENERAL:

Planificar el recurso humano de la Corporación, con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la vigencia fiscal 2022 y el costo estimado de dicha provisión.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

1. Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima - CORTOLIMA.
2. Definir la forma de provisión de los empleos vacantes, mientras se surte el proceso de provisión por concurso.

3. Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes mediante concurso, como mecanismo idóneo.
4. Definir el número de cargos que se proveerán mediante concurso de ascenso o concurso abierto, en cumplimiento de lo establecido en la Ley 1960 de 2019.

ALCANCE:

Identificar los empleos de la planta de personal de la entidad que reportan en vacancia definitiva, con el fin de establecer mecanismos de provisión transitoria mientras se adelantan los procesos de concurso de la Corporación Autónoma Regional del Tolima – CORTOLIMA.

PLANTA DE PERSONAL ACTUAL :

Al cierre de la vigencia 2021, la planta de personal de la Corporación era la siguiente:

DENOMINACION	Acuerdos 011 de septiembre 24 de 2021, 014 de noviembre 3 de 2021			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
PLANTA ESTRUCTURAL DIRECCION GENERAL				
Director General	0015	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Subdirector Administrativo y Financiero	0150	13	2	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Subdirector Técnico	0150	13	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Jefe de Oficina	0137	10	6	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Jefe de Oficina Asesora	1045	07	5	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Asesor	1020	07	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Especializado	2028	17	7	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO

DENOMINACION	Acuerdos 011 de septiembre 24 de 2021, 014 de noviembre 3 de 2021			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
Profesional Especializado	2028	13	7	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Universitario	2044	10	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Conductor Mecánico	4103	13	7	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
PLANTA GLOBAL				
Profesional Especializado	2028	17	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	13	31	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Universitario	2044	10	125	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Topógrafo Tecnólogo	3142	16	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	13	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Operativo	3132	10	15	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Secretario Ejecutivo	4210	18	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Auxiliar Administrativo	4044	13	10	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Auxiliar Administrativo	4044	11	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Conductor Mecánico	4103	13	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Operario Calificado	4169	09	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Que la Corporación suscribió Convenio interadministrativo No. 581 de 2021 con la Red Colombiana de Instituciones de Educación Superior "EDURED", con el objeto de "AUNAR ESFUERZOS TÉCNICOS, ECONÓMICOS Y HUMANOS PARA ADELANTAR EL ESTUDIO TECNICO DE REDISEÑO INSTITUCIONAL DE LA CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL TOLIMA, CON EL PROPÓSITO DE MEJORAR LA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EL ACOMPAÑAMIENTO A FUNCIONARIOS PENSIONABLES.

Que dentro del alcance y los productos del mencionado convenio se encuentran entre otros los siguientes: Estudio de cargas laborales del personal de planta de la Corporación (Sede principal y Direcciones territoriales), el Modelo de operación por procesos que incluye la actualización del mapa de procesos, los procesos estratégicos, misionales, apoyo y evaluación, actualización de procedimientos, propuesta de nuevos procedimientos de acuerdo con las funciones de la Corporación, manual de funciones y competencias laborales actualizado, matriz de riesgos por procesos y de corrupción actualizada, propuesta de escala salarial, viabilidad financiera de la nueva planta, propuesta de estructura organizacional, documento final consolidado de estudio técnico, la proyección de los actos administrativos correspondientes y la socialización.

El Consejo Directivo expidió los Acuerdos No. 044 del 24 de septiembre de 2021 y 014 del 3 de noviembre de 2021, Por medio del cual se modifica la estructura orgánica y la planta de empleos, se actualizan las funciones de las dependencias de la Corporación Autónoma Regional del Tolima "CORTOLIMA" y se dictan otras disposiciones.

En dichos Acuerdos se crearon cargos de carrera administrativa, como se relaciona:

DENOMINACIÓN	CÓDIGO /GRADO	NATURALEZA	Acuerdo 011 de septiembre 24 de 2021	Acuerdo 014 de noviembre 3 de 2021	TOTAL
Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa		13	13
Profesional Especializado	2028-17	Carrera Administrativa	3		3
Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa		10	10
Técnicos Operativos	3132-10	Carrera Administrativa		2	2
Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa		2	2
TOTALES			3	27	30

Durante el año 2021, se presentaron novedades de funcionarios de carrera administrativa, que generaron vacancias definitivas así:

FUNCIONARIO	MOTIVO DE LA VACANCIA
OLAYA LABRADOR YANETH	Por Fallecimiento
PATIÑO BARRAGAN JOSE ANTONIO	Por Pensión
RAMIREZ DE LOPEZ PAULINA	Por Pensión
RICAUARTE GUARNIZO MARTHA ROSALBA	Retiro por pensión (Cargo suprimido mediante Acuerdo 011 de 2021)

En cuanto a la provisión transitoria de los empleos, se dará aplicación a lo establecido en el artículo 24 de la ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960

de 2019, el cual dispone: “**ARTÍCULO 24.** Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos, si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.

En el evento en que no haya empleados de carrera con evaluación sobresaliente, el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación que estén aplicando las entidades. Adicionalmente el empleado a cumplir el encargo deberá reunir las condiciones y requisitos previstos en la ley.

El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad.

Los cargos de libre nombramiento y remoción, en caso de vacancia temporal o definitiva, podrán ser provistos a través del encargo de empleados de carrera o de libre nombramiento y remoción, que cumplan los requisitos y el perfil para su desempeño.

En caso de vacancia definitiva el encargo será hasta por el término de tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, vencidos los cuales el empleo deberá ser provisto en forma definitiva.

PARÁGRAFO 1. Lo dispuesto en este artículo se aplicará para los encargos que sean otorgados con posteridad a la vigencia de esta ley.

PARÁGRAFO 2. Previo a proveer vacantes definitivas mediante encargo o nombramiento provisional, el nombramiento o en quien este haya delegado, informara la existencia de la vacante a la Comisión Nacional del Servicio Civil a través del medio que esta indique”.

En cuanto a los costos de provisión de los empleos en vacancia definitiva, se debe anotar que la Corporación adelanta actualmente un proceso de selección, cuyo costo por empleo fue establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, en **TRES MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS (\$3.500.000,00) M/CTE**, los cuales fueron apropiados y girados a dicha entidad.

Se tiene estimado que se empiecen a emitir listas de elegibles en el mes de febrero o marzo de 2022, por lo que no es probable que se realice un nuevo proceso de selección en el año 2022.

No obstante, una vez la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC decida convocar un nuevo proceso de concurso y establezca los costos por empleo, la Corporación procederá a apropiar los recursos necesarios para adelantar dicho proceso. Por los elevados costos de dichos procesos, se debe contar con la mayoría de las entidades y un número de empleos que permitan lograr un punto de equilibrio y costos razonables.

VACANTES DEFINITIVAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2021

Siguiendo los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública, se recopiló la información como se muestra en el siguiente cuadro:

	Pregunta 5: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de ellos que se encuentran en vacancia definitiva</u> (no incluye vacancias temporales por situaciones administrativas) para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas) Nota: Recuerde que la suma no puede ser superior al número registrado en el literal a de la pregunta 3.			Pregunta 6: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de servidores públicos (personas) nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas</u> por cada nivel jerárquico:	Pregunta 7: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de servidores públicos (personas) nombrados en encargo en las vacancias definitivas</u> por cada nivel jerárquico:	Pregunta 8: Reporte el <u>número total de cargos de carrera administrativa sin proveer (no hay personas ocupando el cargo), de las vacantes definitivas</u> , con corte a 31 de diciembre:
	Vacantes definitivas:		Suma pregunta 6, 7 y 8	Provisionales	En encargo	Sin proveer
a. Asesor de carrera administrativa:	0	Reporte correcto	0			
b. Profesional de carrera administrativa:	69	Reporte correcto	69	54	11	4
c. Técnico de carrera administrativa:	5	Reporte correcto	5	4	1	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	5	Reporte correcto	5	3	2	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0	Reporte correcto	0	0	0	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	79	Reporte correcto	79	61	14	4

A diciembre 31 de 2021, se presentaban un total de setenta y nueve (79) vacancias definitivas, distribuidas como se relaciona a continuación:

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO / GRADO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	PROCESO
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico TIC	Sistemas de Información Geográfica
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Oficina asesora de planeación institucional y direccionamiento estratégico	Planes institucionales y seguimiento
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Áreas Protegidas
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Planificación Ambiental y Desarrollo Sostenible	Gestión Integral de la Biodiversidad.
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planificación Ambiental y Desarrollo Sostenible	Recurso Hídrico
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección Administrativa y Financiera	Servicio al Ciudadano
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de administración de Recursos Naturales	Despacho
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Administración de Recursos Naturales	Control y Vigilancia
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Despacho Seguimiento
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Gestión integral del riesgo y atención de desastres
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	PSA
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Economía Circular y Negocios Verdes
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Gestión integral del riesgo y cambio climático
Profesional Especializado	Profesional	2028-17	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Jurídica	Evaluación de autorizaciones, licencias, concesiones y permisos ambientales
Profesional Especializado	Profesional	2028-17	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Jurídica	Control y Seguimiento Ambiental y sancionatorios
Profesional Especializado	Profesional	2028-17	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Jurídica	Defensa Jurídica

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO / GRADO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	PROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico TIC	Seguridad de la información
Profesional Universitario	Profesional	2044-1<<0	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Asesora de Control Disciplinario Interno	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Norte	Área Jurídica
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Norte	Control y vigilancia obras civiles
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Norte	Área Jurídica
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur Oriente	Control y vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur Oriente	Control y vigilancia área forestal
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur Oriente	Área Jurídica
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur	Control y vigilancia área forestal
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur	Control y vigilancia obras civiles
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur	Área Jurídica
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Oriente	Control y vigilancia área forestal
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Oriente	Control y vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Recurso Hídrico
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Recurso Hídrico
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Vacancia Definitiva	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Áreas Protegidas
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO / GRADO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	PROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de planificación ambiental y desarrollo sostenible	Ordenamiento Territorial
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Jurídica	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Jurídica	Gestión Contractual
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Liquidaciones o Coactivo
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Cobro persuasivo y Coactivo
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Seguridad y salud en el trabajo
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Gestión del Talento Humano
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Vacancia definitiva	Subdirección Administrativa y Financiera	Contabilidad
Profesional universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Soporte TIC
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Almacén
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Gestión Presupuestal y Financiera
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de administración de Recursos Naturales	Despacho
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de administración de Recursos Naturales	Despacho componente social
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Administración de Recursos Naturales	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Administración de Recursos Naturales	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Administración de Recursos Naturales	Despacho
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Administración de Recursos Naturales	Control y Vigilancia

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO / GRADO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	PROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Recursos Naturales de Administración de	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Pago por servicios ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Producción más limpia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Gestión integral del riesgo y cambio climático
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Producción más limpia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	Inversiones Ambientales

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO / GRADO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	PROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	
Técnico Administrativo	Técnico	3124-16	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	Gestión Contable
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Asesora de Direccionamiento Estratégico TIC	
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina asesora de relacionamiento institucional	
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur	
Topógrafo Tecnólogo	Técnico	3142-16	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	
Auxiliar Administrativo	Asistencial	4044-13	Provisional definitiva en vacancia	Oficina Territorial Sur Oriente	
Auxiliar Administrativo	Asistencial	4044-13	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección Administrativa y Financiera	
Operario Calificado	Asistencial	4169-09	Provisional definitiva en vacancia	Subdirección de Desarrollo Ambiental Sostenible	
Secretaria Ejecutiva	Asistencial	4210-18	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección Jurídica	Despacho
Secretaria Ejecutiva	Asistencial	4210-18	Encargo definitiva en vacancia	Subdirección Jurídica	Despacho

Se debe señalar que la Corporación mediante Acuerdo No. 0320 del 15 de octubre de 2020 suscrito con la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se encuentra adelantando el Proceso de selección para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al sistema general de carrera administrativa de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima – Proceso de selección Entidades de la Rama Ejecutiva del Orden Nacional y Corporaciones Autónomas Regionales No. 1495 de 2020, en el cual fueron ofertados 48 empleos, entre ascenso y abierto y de los cuales dos (2) fueron sustraídos de la OPEC por orden judicial, quedando en total cuarenta y seis (46) empleos ofertados.

Es de anotar que dentro del proceso de selección que se adelanta, la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se encuentra en la fase de verificación de antecedentes.

Del total de setenta y nueve empleos en vacancia definitiva, se debe realizar el reporte en la plataforma SIMO de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC de un total de treinta y tres (33) empleos.